

**Государственное автономное учреждение дополнительного образования  
«Областной центр дополнительного образования детей»**

**Приказ**

от 26 октября 2020 г.

№ 165

г. Кемерово

**Об утверждении порядка уведомления о склонении работников  
к совершению коррупционных правонарушений**

В целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности в деятельности образовательного учреждения, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику ГАУДО ОЦДОД в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. (Приложение № 1)

2. Утвердить Положение о порядке обработки поступающих в ГАУДО ОЦДОД сообщений о коррупционных проявлениях (далее - Положение) (Приложение № 2)

2.1. Специалисту по кадрам довести до сведения работников ГАУДО ОЦДОД порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

2.2. Провести организационные мероприятия по обеспечению регистрации сообщений о коррупционных проявлениях, поступивших в ГАУДО ОЦДОД.

2.3. Обеспечить размещение на сайте ГАУДО ОЦДОД информацию о порядке обработки поступающих в ГАУДО ОЦДОД сообщений о коррупционных проявлениях.

3. Специалисту по кадрам, принимать и регистрировать сообщения о коррупционных проявлениях, поступивших в ГАУДО ОЦДОД по различным каналам связи.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора ГАУДО ОЦДОД



Е. Г. Абрамова